

一般事業主行動計画

A C T I O N P L A N

株式会社アイリスプラザ ダイユニカンパニー

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき、社員が仕事と子育てを両立させることが出来、かつ、女性が就業継続し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定しています。

1. 計画期間：2025年4月1日～2030年3月31日

2. 内容

目標1：2025年度中に半休制度を導入し、年次有給休暇の取得日数の増加および育児・介護などのワークライフバランスの確保に活用する事で、男女の平均勤続年数の差異を5年以内とする。

<対策>

- 2025年4月～ 新制度内容および人事システム運用ルール検討開始
- 2025年6月～ 社内での新制度を周知
- 2025年9月～ 新制度の運用を開始

目標2：社員・契約社員の時間外労働時間を月平均10%削減する。

<対策>

- 2025年4月～ 月次会議にて部署別の時間外労働時間見える化
- 2025年4月～ 勤怠システムでの事前申請に基づく時間外労働時間管理

目標3：2030年までに管理職に占める女性労働者の割合を15%以上にする。

<対策>

- 2025年4月～ 新設した人材開発部にて女性のキャリアステップも課題に設定
- 2025年4月～ 役職任命・昇格において積極的な女性登用を実施
- 2025年9月～ 女性管理職及び女性管理職候補を対象とした研修を実施(年1回)

目標4：子の看護等休暇の取得可能日数を増加し、取得しやすい環境を整備する。

<対策>

- 2025年4月～ 取得可能日数の増加(1人当たりの日数を5日から10日に)
- 2025年4月～ 取得の推進

目標5：男性の育児休業取得日数を平均60日以上とする。

<対策>

- 2025年4月～ 育児休業に関する法改正や休業支援給付金などの周知および案内を実施(年1回以上)
- 2025年4月～ 各職場における育児休業取得者への理解とフォロー方法の検討